



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 22 (147) 16-30 НОЯБРЯ 2011 г.

**ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.**

## XXI ОБЛАСТНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

**18 ноября 2011 года состоялась XXI отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации ГМПР.**

В работе конференции приняли участие около 200 человек, в том числе 146 делегатов от первичных профсоюзных организаций. Среди гостей – 1-й заместитель председателя ГМПР Алексей Безымянных, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заместитель Запорожского областного комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины Валерий Седов, 1-й заместитель губернатора Челябинской области Сергей Комяков, заместитель главного государственного инспектора труда в Челябинской области Александр Безгодов, исполнительный директор регионального объединения работодателей «Промасс» Александр Гончаров.

С отчетным докладом о выполнении решений XX областной отчетно-выборной конференции и задачах на предстоящий период выступил председатель областного комитета профсоюза Юрий Горанов. Затем делегаты заслушали доклад председателя контрольно-ревизионной комиссии областной организации Сергея Буряковского. В прениях приняли участие 12 человек, в том числе Валерий Седов, Николай Буяков, Алексей Безымянных.

Делегаты приняли постановление, в котором признали работу областного комитета удовлетворительной. Утверждены основные направления деятельности областной организации ГМПР на 2012–2015 годы. Они включают комплекс целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, правозащитной и организационной работы, молодежной политики, информационной и финансовой деятельности, международной работы.

Открытым голосованием председателем областного комитета единогласно вновь избран Юрий Горанов. Его заместителем стал действующий заместитель Александр Коротких. Конференция подтвердила полномочия членов областного комитета ГМПР нового созыва (42 человека), выбрала членов контрольно-ревизионной комиссии, делегатов VII съезда ГМПР (124 человека), приняла решение о делегировании в



состав Центрального совета ГМПР представителей Челябинской областной организации профсоюза (13 человек).

По окончании конференции состоялся I пленум областного комитета. На нем избран президиум областного комитета.

Созданы комиссии обкома: социально-экономическая, по организационной работе, по охране труда, по информационной работе, по работе с молодежью, по проблемам труда и социальной защиты женщин, финансово-бюджетная. Принято решение о

создании при областном комитете методического совета по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива. Утвержден финансовый план-бюджет областного комитета на 2012 год.

## ВМЕСТЕ – ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

**Из доклада председателя Челябинского обкома ГМПР Юрия Горанова на XXI областной отчетно-выборной конференции**

**Уважаемые делегаты и участники конференции!**

Сегодня завершается отчетно-выборная кампания в Челябинской областной организации, и мы должны дать оценку работе областного комитета за прошедшие 4 года.

Конечно, что-то удалось сделать, что-то нет, но, бесспорно, мы продвинулись вперед. Накоплен опыт работы в сложных экономических условиях, многое сделано по внедрению современной идеологии профсоюзного движения, получили свое развитие новые формы работы.

### ПРОВЕРКА КРИЗИСОМ

Практически весь прошедший период можно охарактеризовать как кризисный. Именно в это время проявились все негативные процессы, которые сопутствуют капиталистическому пути развития. Это банкротство и простой предприятий, массовые увольнения и вынужденные отпуска, снижение зарплаты и социальных гарантий, нарушение трудового законодательства. Кризис высветил и слабые, и сильные стороны нашей работы. Именно в этот период наши профорганизации были проверены на способность эффективно выполнять свои защитные функции. Именно в этот период мы почувствовали актуальность стоящих перед профсоюзом задач по организационному укреплению.

Весь отчетный период условно можно разбить на 3 этапа – докризисный, кризисный и этап восстановления. И на каждом из этих этапов областным комитетом вырабатывалась своя тактика работы.

Безусловно, наиболее трудным был кризисный период. С января 2008 года по июнь 2010 года среднесписочная численность работников ГМК области уменьшилась на 18%. На всех предприятиях наблюдалось снижение зарплаты. Четыре предприятия – Магнитогорский и Верхнеуфалейский заводы металлургического машиностроения, «Уралцветметгазоочистка», Бакальский завод горного оборудования – стали банкротами. Судьба их коллективов на всех этапах была под контролем обкома ГМПР.

Проводилась целенаправленная работа по восстановлению трудовых прав работников. Практически все заявленные профсоюзом иски были удовлетворены. Очень плотно обком работал с правительством. Показательна в этом отношении ситуация с поиском собственников на ЗМЗ. Только после того, как мы смогли подключить к решению этого вопроса губернатора и депутатов Госдумы, на ЗМЗ было восстановлено производство, определен стратегический партнер.

В условиях кризиса представители профсоюзных организаций принимали участие в работе различных антикризисных комитетов и комиссий. Создавались фонды содействия занятости, использовались общественные работы, были реализованы крупные инвестиционные проекты (станы «5000» и «2000» ММК, «Высота 239» на ЧТПЗ, электропечь на Ашинском металлургии и другие), сформирована программа по моногородам. Все это позволило решить основную на тот момент задачу – сохранение трудовых коллективов.

Только в июне 2010 года стало возможным говорить о

новом этапе – этапе восстановления экономики.

В настоящее время анализ производственных показателей свидетельствует о том, что объем производства в ГМК области в сравнении с 2007 годом восстанавливается. Чего пока нельзя сказать об уровне реальной заработной платы работников.

### РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ!

Рост средней заработной платы за три с половиной года по области составил: в черной металлургии – 170 %, в цветной – 152%. Индекс прожиточного минимума в это время достиг 170 %. Это говорит о сохранении только в черной металлургии покупательной способности зарплаты, а в горнодобывающей отрасли и цветной металлургии – о ее снижении.

Номинальная средняя зарплата за 9 месяцев текущего года в черной металлургии составила 29300 рублей, в цветной – 22700. Но это средний показатель. Фактически за счет высокой дифференциации зарплаты как по предприятиям, так и среди персонала такой уровень зарплаты не имеют от 40 до 70% работников.

Все это свидетельствует о заниженной цене труда, что подтверждают и результаты прошедшей отчетно-выборной кампании.

40 тысяч рублей к началу 2012 года должна быть средняя заработная плата в отрасли. Именно этот показатель обозначен в программе действий ГМПР. Эта норма в 2008 году определялась с учетом динамики зарплаты в докризисный период, и сегодня она является пока ориентиром для наших предприятий. Наиболее близка зарплата к «программной» на ММК.

Окончание на стр. 4

# XXI ОБЛАСТНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## ВМЕСТЕ – ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

Из доклада председателя Челябинского обкома ГМПР Юрия Горанова на XXI областной отчетно-выборной конференции

Начало на стр. 3

Всем остальным необходимо увеличить размер зарплаты на 20% и выше. Это сложная задача, особенно в условиях продолжающихся кризисных явлений и реструктуризации.

Поэтому в программе и нашей областной организации, и профсоюза в целом необходимо в следующем отчетном периоде восстановить нормативы оценки минимально необходимого уровня оплаты труда работников на основе потребительского бюджета.



### НАША СИЛА – В ЕДИНСТВЕ

Мир становится жестче. Работодатели все чаще используют административные ресурсы. Все больше, на тех предприятиях, где профкомы занимают принципиальную позицию, предпринимаются попытки ослабить профсоюзную организацию. Но именно в такой борьбе профсоюз завоевывает свой авторитет. Именно доверие рядовых членов профсоюза к своему профкомом, готовность поддержать профком в коллективных переговорах являются самой высокой оценкой его работы.

Мы не призываем к постоянной конфронтации. У нас есть примеры, когда учет и уважение интересов сторон дают высокий социальный эффект. Но, как показывает практика, наладить подлинно партнерские отношения только силой закона невозможно. С нами будут считаться только тогда, когда увидят организацию не функционеров, а рабочих, организацию, которую поддерживают и считают своей большинство работников.

Что касается поддержки таких организаций, то обком имеет все возможности для этого. Это и юристы, и информационные, организационные ресурсы, финансовые средства, которые мы накапливаем в областном фонде солидарности.

Как никогда остро сегодня встает проблема работы профсоюзных организаций в условиях реструктуризации. В ГМПР разработаны меры по сохранению в условиях реструктуризации единых профсоюзных организаций. Как правило, при реструктуризации происходит снижение профчленства, уменьшаются финансовые возможности профкомов, а работа по заключению коллективных договоров многократно возрастает. На наш взгляд, в этой связи представляется необходимым вновь избранному составу обкома более предметно заняться созданием социальных советов в рамках действующих в области промышленных холдингов, введением института уполномоченных на тех предприятиях, где нет возможности иметь освобожденного председателя профкома. Кроме того, проработать вариант подготовки профессиональных переговорщиков, которые могли бы быть универсальными для всех профсоюзных организаций.

### ОХРАНА ТРУДА – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

На фоне непростой ситуации с производственным травматизмом и условиями труда в отчетном периоде осложнилось взаимодействие с государственными надзорными организациями в связи с принятием федерального закона «О защите юридических лиц...».

В этих условиях обком постоянно держал на контроле ситуацию на местах. Практически ни одно заседание президиума обкома не прошло без вопросов по охране труда и производственной безопасности. Каждому рассмотрению вопроса предшествовало обследование организаций, допустивших травматизм. Проведено более сотни различных обследований, выдано около тысячи предписаний.

Наиболее качественно в рамках совместных действий по профилактике травматизма работали профкомы ММК, ММК-Метиз. Они рассматривали результаты расследования несчастных случаев на заседаниях с приглашением представителей работодателей и вносили предложения для улучшения работы по охране труда. Эта практика должна получить свое распространение и в будущем во всех профсоюзных организациях области.

Результаты аттестации рабочих мест начинают играть первостепенную роль в предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях. Ввиду этого для активного участия первичек в аттестации были организованы семинары по обучению представителей профсоюза. По инициативе обкома целевым образом прошли обучение в Институте охраны и экономики труда в г. Челябинске 90 человек.

Но самым важным в сфере профсоюзного контроля за охраной труда остается институт уполномоченных лиц по охране труда ГМПР. Для повышения их активности в сентябре 2009 года президиум обкома утвердил новое положение о ежегодном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Ежегодно проводились итоговые семинары-совещания представителей профкомов, уполномоченных по охране труда в Челябинске, Магнитогорске, Сатке, Верхнем Уфалее. Изучался положительный опыт работы профкомов в организации профсоюзного контроля.

В этом году на базе УМЦ обком реализует новый проект: начнет работать постоянно-действующий информационно-консультационный центр уполномоченных по ОТ.

### 185 МИЛЛИОНОВ – ЧЕРЕЗ СУД

Правовой службой областной организации ГМПР за отчетный период возвращено работникам 185 миллионов рублей невыплаченной зарплаты. 30 должностных лиц за нарушения трудового законодательства привлечены к дисциплинарной ответственности, в 5 случаях работодатели привлечены к административной ответственности. В судебном порядке в пользу работников взыскано почти 5 миллионов рублей.

Но защита трудовых прав пока иницируется, как правило, самими членами профсоюза, зачастую без участия профкомов. Отсутствие активной позиции профсоюза приводит к тому, что многие трудовые права работников остаются нереализованными. Прежде всего это касается статьи 134 Трудового кодекса РФ. Уже все сказали, что индексация зарплаты не право, а обязанность работодателя. Но до сих пор никто из тех, у кого не разработан механизм индексации, не пытался решить эту проблему в суде.

Созданный нашей правовой службой прецедент по оплате простоя в условиях кризиса позволил создать такой правовой режим, при котором работодатели на других предприятиях вынуждены были соблюдать трудовое законодательство. Поэтому в предстоящий период нам необходимо проявлять больше инициативы в создании прецедентов по применению норм Трудового кодекса РФ.

В отчетном периоде 10 тысячам членов профсоюза нашими юристами оказаны консультационные услуги по вопросам трудового, семейного, земельного, налогового законодательства. В то же время чаще за консультациями члены профсоюза обращаются в обком (теряя время и деньги за проезд), поскольку все реже профкомы привлекают юристов к приему работников на местах.

Пока также остаются невыполненными намеченные VI съездом ГМПР мероприятия по введению должности юрисконсульта в штат первичных организаций с численностью более 5000 членов профсоюза.

### УКРЕПЛЯЯ НАШИ РЯДЫ

Обком системно проводил работу по прекращению падения профчленства, вовлечению работников в профсоюз. Для этого на пленуме была утверждена Программа практических мер по усилению мотивации профчленства на 2008-2011 годы.

За отчетные годы, в кризис, численность областной организации сократилась более чем на 20 тысяч работников. Но вместе с тем нам удалось сохранить примерно на одном уровне процент охвата профчленством работающих членов профсоюза. Но вопрос в другом: как на это реагируют руководители и коллегиальные органы профсоюзной организации, как поставлена разъяснительная, пропагандистская, информационная работа? Ведь на сегодняшний день в одной трети первичек охват профчленством менее 50%.

Мы убеждены, что уровень профчленства – один из основных показателей эффективности профсоюзной деятельности. Только системно и настойчиво занимаясь вопросами мотивации профчленства, приема работников в профсоюз, внедряя при этом современную идеологию профсоюза, мы сможем организационно укрепляться.

Неоднозначно воспринимается сегодня ситуация с качественным составом выборных профсоюзных органов. Сейчас председателями цехкомов все чаще становятся активисты не металлургических, а сервисных профессий. Нередки случаи избрания в профкомы руководителей, работников профпарата. Эту ситуацию надо менять.

### ЗНАНИЯ, КРЕАТИВ, ИНИЦИАТИВА

В отчетный период обком продолжал реализацию областной Концепции системы профсоюзного обучения. В 8 школах профактива проведено 53 семинара, на которых

прошли обучение более тысячи человек. А всего, с учетом семинаров непосредственно в первичках, обучились более 11 тысяч человек. Впервые внедрены проекты модульного обучения профактива в первичках и подготовки резерва на должности председателей профкомов и их заместителей. И эту форму учёбы надо продолжать и развивать.

Считаем большим подспорьем в системе обучения созданный в ГМПР институт профсоюзных преподавателей. К 10 преподавателям, подготовленным в Москве Центральным советом профсоюза, добавились ещё 27. Подготовку их впервые организовали и провели в Челябинске. Необходимо продолжать эту практику.

Если говорить о молодежи, то системная работа здесь уже стала приносить результаты. Всего 6 лет назад впервые у нас в области прошла молодежная научно-практическая конференция, на которой лейтмотивом звучало: «Будущее профсо-



Профсоюзное обучение

юза за молодежью!» А сегодня можно оглянуться вокруг и увидеть достаточное количество молодых лиц – председателей, заместителей председателей профкомов, активистов. В ходе нынешних отчетов и выборов четверо из обученного резерва избраны председателями профкомов, 8 – замами.

В целом идет постоянный рост численности активной молодежи. Это говорит о правильности выбранного нами вектора – не просто привлекать молодежь к профсоюзной работе, но и системно обучать. Мы обучили в Школе молодого профлидера 78 человек из 26 первичек. В рамках обучения крепнет и международное сотрудничество с профсоюзами металлургов Дании и Германии.

В апреле 2009 года впервые проведена региональная молодежная профсоюзная конференция. Дискуссионный клуб с просмотром фильма и обсуждением ситуации на предприятиях и в профсоюзе для нас стал уже нормой работы. Активизировалось участие молодежи в солидарных акциях. Стоит отметить, что по итогам всероссийского фотоконкурса газеты «Солидарность» одним из победителей стал наш снимок с «Йо-мобилем». Флеш-моб 7 октября этого года – тоже инициатива молодежи.

Однако отмечу, чего не удалось достичь и над чем предстоит работать новому составу обкома. Не во всех первичках созданы молодежные комиссии. Не всегда востребованы в первичках молодые люди, получившие знания в рамках учебных программ обкома. А ведь их знания, креатив и инициативность могли бы приносить пользу профсоюзу.

### ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА – НЕ ТАКТИКА, А СТРАТЕГИЯ

В области информационной политики эти годы стали для обкома периодом дальнейшего совершенствования деятельности и поиска новых подходов в продвижении информации и создании новой продукции.

Посредством Интернета стало возможным участие профлидеров и коллег зарубежья в работе пленумов, семинаров, совещаний. Сайт обкома стал более посещаемым, в том числе жителями других регионов. Получила дальнейшее развитие программа на «Радио «Южный Урал» – «Профсоюзные дела сегодня». Реализован масштабный проект к 60-летию областной организации: серия плакатов по охране труда и правовой защите, книга и видеofilm, торговая реклама на транспорте. Отмечу и проект «Профсоюзное видео»: с 2009 года изготовлено и направлено в профкомы 11 видеofilmов и сюжетов. Videopособия «В помощь профгруппоргу», «Для уполномоченных по охране труда» и «По заключению коллективного договора» уже нашли применение на практике.

Вместе с тем, сегодня новому составу обкома необходимо рассмотреть возможность создания своего рабочего органа в виде комиссии или совета. Подобные структуры необходимы и в крупных первичках. Также необходимо закрыть вопрос обеспечения всех профкомов современными средствами коммуникации. Пора приступать и к поэтапному внедрению в практику элементов автоматизированного учета профчленства.

Только заинтересованное отношение всех профсоюзных работников к задачам информационной политики позволит нам сделать новый рывок. Мы должны осознать: информационная политика – это не тактика, а стратегия. А публичность в профсоюзной работе не просто важна, она принципиальна и жизненно необходима.

## XXI ОБЛАСТНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## МНЕНИЯ ПО СУЩЕСТВУ

Из выступлений участников конференции

## ВПЕРЕДИ МНОГО РАБОТЫ

**Александр Дерунов**, председатель профкома ММК:



– Отчетный период стал для ММК временем серьезных структурных преобразований. Соответственно менялась и структура профсоюзной организации. При

этом главной задачей было сохранить единую организацию. И она успешно выполнена. Это дало возможность консолидировать усилия на реализации защитной функции, более рациональное расходование профсоюзных средств, усиление организационной работы, сохранение профчленства. Последние два года мы активно работали над совершенствованием структуры нашей организации. Ввели институт доверенных лиц профсоюза в ОАО «Электроремонт», институт уполномоченных профсоюзного комитета (для координации деятельности малочисленных профорганизаций подразделений и дочерних предприятий ММК). Больше внимания уделяли и намерены уделять обучению профактива, созданию резерва профсоюзных кадров. Что касается работы обкома, то отмечу, что за 4 года сделано очень много, и мы вправе гордиться нашей областной организацией. Но впереди работы еще больше.

## РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ НЕ САМОЦЕЛЬ

**Сергей Комяков**, 1-й заместитель губернатора области:

– Эти четыре года для всех были непростыми. Мы пережили экономический спад. Сегодня экономика восстанавливается. При участии профсоюзов реализованы программы по стабилизации ситуации на рынке труда. В результате удалось снизить численность безработных по сравнению с пиковым 2009 годом почти в 2,5 раза. Металлургия для нашей области – базовая отрасль. Затраты металлургических предприятий на техническое обновление

и модернизацию росли даже в кризис. Реализован целый ряд мегапроектов. Вместе с тем, есть и проблемы: снижение объемов отдельных производств, рост цен на продукцию естественных монополий, недостаточная экологичность производства. Правительство области заинтересовано в динамичном развитии металлургии. В этих целях реализуется целый комплекс мер. В первую очередь – по созданию благоприятного инвестиционного климата. Отмечу, что абсолютно все организации ГМК, входящие в региональное объединение работодателей, взяли на себя обязательства по выполнению регионального соглашения о минимальной заработной плате.

Сегодняшняя ситуация в экономике показывает устойчивость и тенденцию к восстановлению докризисного уровня в 2012 году. Объем промышленности в этом году, по оценкам, составит порядка 965 миллиардов рублей, с ростом до 5 %. А в 2012 году мы преодолеем триллионный рубеж. Но подчеркну, что развитие экономики не самоцель, а средство для повышения уровня и качества жизни населения. В 2012 году рост реальной зарплаты составит до 8,3 %, а среднемесячная зарплата в области должна достигнуть 22 тысяч рублей. К 2014 году

она превысит прожиточный минимум почти в 4 раза. Данные показатели – это наши общие достижения. И только совместными усилиями мы сможем поддержать позитивные тенденции в экономике и сохранить стабильность в обществе.

## МЫ – ВЫСТОЯЛИ

**Марат Сафиев**, председатель профкома ЗМЗ:



– В феврале 2009 года в связи с отсутствием заказов работа ЗМЗ была приостановлена, кредиторы заявили о процедуре банкротства. В рамках решения проблемы

предприятия, чтобы сохранить трудовой коллектив, обком тесно взаимодействовал с министерством промышленности и природных ресурсов области, губернатором и региональным представительством «Единой России». Профком при поддержке обкома инициировал приезд к нам депутатов Госдумы – председателя ГМПР Тарасенко и Исаева. После этого на уровне правительства области было заключено соглашение о социально-экономическом сотрудничестве ЗМЗ и ЧМК.

Нам удалось сохранить завод. Да, мы потеряли около 3 тысяч работников и не считаем это победой. Но мы смогли устоять.

## ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

**Наталья Князькова**, председатель профкома Александринской горнорудной компании:



– Наша первичка одна из самых небольших и молодых. В 2008 году мы заключили колдоговор с протоколом разногласий. В кризис его действие работодатель приостановил. Мы согласились на его обещания возобновить выполнение, как только начнет повышаться цена на медь. Но и после повышения руководство отказалось его выполнять. Более того, оно решило уничтожить нашу первичку. Началось давление на членов профсоюза, работников заставляли писать заявление о выходе. В противовес профсоюзу создали совет трудового коллектива. Ввели «коэффициент трудового участия», не распространявшийся на членов профсоюза. В итоге профорганизация уменьшилась вдвое. Но мы решили бороться всеми силами. Обратились к юристам обкома, в трудовую инспекцию, прокуратуру, СМИ. В 2008 году обком помог организовать пикет у офиса РМК. В 2010 году при поддержке обкома и первички области мы провели митинг на территории АГРК. И наши совместные действия имели результат. Сегодня с руководством сложились более менее партнерские отношения, есть взаимопонимание. Подписан колдоговор до 2014 года, с сохранением всех положений предыдущего договора и добавлением новых пунктов. Таким образом, наши солидарные действия помогли нам защитить право на объединение и заставили работодателя выполнять принятые обязательства. Члены профсоюза убедились, что вместе мы – сила.

## ОСВАИВАТЬ SKYPE И ВЫХОДИТЬ НА ТВ

**Елена Душа**, специалист по информационной работе и работе с молодежью профкома ЧМК:

## Информационная работа

– Информационная работа, проводимая обкомом, действительно дала определенные положительные результаты, которые способствовали улучшению информированности членов профсоюза. Каждый год в информационном направлении появлялся новый проект.

Хотелось бы отметить рекламный проект с трамваем: современно, ярко, вообще необычно для профсоюза. Эта идея реализована впервые и, естественно, не смогла не обратить на себя внимания горожан. Стремительный рывок в информационной работе обкома – учебные видеопособия, фильмы. Для нас они стали огромной помощью в информационном сопровождении на семинарах, оперативках предцехкомов, встречах с профактивом.

Особо отмечу сайт обкома. Наш молодежный актив считает, что из всех сайтов наших профорганизаций, включая Центральный совет, сайт Челябинского обкома наиболее функциональный, содержательный и активный. Вот свежий пример. В разделе «Новости» создали страницу акции, на которой каждый одним нажатием мог выразить поддержку работникам Иркутского филиала «Мечел-Ремсервис». И проект сработал: только за первые 3 дня в акции приняли участие 68 человек. Вот где наша солидарность и профсоюзное братство!

О программе обкома на областном радио. Надо сказать, его слушают не только члены профсоюза, но и работодатели. После выпуска одной из программ с участием председателя профкома ЧМК Владимира Поносова по проблемам коллективных переговоров в «дочках» руководитель ЧФ «Мечел-Энерго» обратился к нему с уточняющими вопросами. Таким образом, радио действует не только как средство пропаганды ГМПР, оно информирует о позиции профкомов и действиях обкома. В дальнейшем хотелось бы сделать ряд таких выпусков на ТВ. Проект глобальный и более «растратный», но просто необходимый!

Подводя итоги, предлагаем: все направления информационной работы обкома развивать, поддерживать идею создания комиссии по информационной работе на уровне обкома и профкомов, расширять границы общения по Skype.

## ПРОБИВНАЯ СИЛА МОЛОДЫХ

**Михаил Гризодуб**, председатель комиссии обкома ГМПР по работе с молодежью, заместитель председателя профкома ЧТПЗ:



– Одним из положительных итогов работы с молодежью в отчетный период считаю, во-первых, создание на предприятиях 5 новых мо-

лодежных комиссий. А где есть профсоюзные молодежные комиссии, там уже однозначно видна работа. И это выражается не только в уровне профчленства, но и в активности самой молодежи. Во-вторых: в 19 колдоговорах действуют молодежные разделы. Их «пробивала» молодежь. Считаю также

заслугой областной молодежной комиссии и то, что некоторые члены молодежных комиссий одновременно входят и в комиссии по заключению колдоговоров. Итогом этой работы стало не только включение молодежных разделов в колдоговоры, но и **существенное** улучшение социально-экономического положения молодежи.

На различных предприятиях в эти годы реализованы, не побоюсь этого слова, **мощные** молодежные программы. В разы возросла активность участия молодежи в массовых акциях. В последнее время в этих акциях задействуется креативный потенциал молодых работников, и в будущем надо использовать его еще больше, повсеместно.

Молодежь находит себе применение в профкомах и цехкомах. Свою роль в этом сыграла Школа молодого профлидера, которую я бы назвал **брендом** областной организации. Еще одно направление – встречи молодежи разных предприятий. Такой формат не нов и уже показал свою эффективность. Активна молодежь и на информационной ниве, в том числе на страничке

«Сплава» – «Модес», где стало больше авторских публикаций.

И еще отмечу, что молодежи сегодня на производстве становится больше, молодежь охотнее осваивает рабочие профессии, а коллективы омолодживаются. И в профсоюзных рядах есть рост молодежи, причем в основе его осознанный выбор. Надо двигаться в этом направлении дальше.

## ОПЕРАТИВНОСТЬ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

**Елена Рамазанова**, специалист профкома «ММК–Метиз»:

– Об информационной работе. Профком «ММК–Метиз» выпускает красочные, яркие профсоюзные листки, которые выдаём в цеха. Регулярно направляем материалы в «Сплав», «Труд и время на Южном Урале», журнал ЦС «ГМПР-Инфо». Кстати отмечу, что газета «Труд и время на Южном Урале» стала насыщеннее по содержанию, много интересных, полезных статей. Профком проводит конкурсы на лучшую информационную работу в цехах, на лучшую стенгазету. Но большое значение имеет оперативность информации. В связи с этим обращаю внимание обкома на предоставление данных по социально-экономическому положению предприятий. Хотелось бы, чтобы подготовка информации шла более оперативно.

Об обучении профактива. В ходе отчетов и выборов в профгруппах у нас серьезно обновился состав профгруппоргов, созданы новые профгруппы, стало больше активной молодежи, повысился образовательный уровень профлидеров. В апреле этого года мы провели обучение профгруппоргов. Сейчас обучаем уполномоченных. И на всех занятиях нам хорошо помогают фильмы, подготовленные обкомом и ЦС. Особенно хотелось бы похвалить мой любимый фильм «В помощь уполномоченным по охране труда» и клип к гимну ГМПР. Все наши мероприятия мы всегда начинаем с гимна.

Окончание на стр. 6

# XXI ОБЛАСТНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## МНЕНИЯ ПО СУЩЕСТВУ

Из выступлений участников конференции

Начало на стр. 5

### ГРАМОТНАЯ И СВОЕВРЕМЕННАЯ ПОМОЩЬ

**Светлана Маматова**, заместитель председателя профкома КМЭЗ:



– Я хочу сказать о **правозащитной работе**, которая ведется на КМЭЗ с помощью обкома. В 2008 году мы обратились в инспекцию по труду по поводу неправильной оплаты сверхурочной работы.

Администрация выдала предписание, и она сделала перерасчет. В том же году у нас остро стоял вопрос об оплате простоя. Он решился в ходе переговоров, и здесь тоже участвовали юристы обкома. Экономический эффект от решения этих вопросов – 2,5 миллиона рублей. В 2009 году руководство пыталось пересмотреть систему оплаты труда в сторону снижения зарплаты. Проведенные правовые экспертизы показали, что эти попытки противоречат законодательству, соответствующие приказы были отменены. Но администрация не успокоилась: работникам стали предлагать подписывать индивидуальные соглашения, началось давление на людей. Нам пришлось снова обращаться в правовую службу обкома, трудинспекцию и прокуратуру. В итоге прежний уровень зарплаты был сохранен. Также с помощью обкома в том же году нам удалось отстоять некоторые положения колдоговора. Экономический эффект за 2009 год – 23,6 миллиона рублей.

Но самым горячим был 2010 год: пикет у офиса РМК, митинг на предзаводской площади. Этот митинг был поддержан президиумом обкома, мы получили сильную организационную, техническую и солидарную поддержку. Одновременно трудинспекция совместно с юристами обкома подготовила предписание по устранению нарушений колдоговора. Затем были суды, инициированные и проигранные работодателем. В итоге конфликт разрешился в пользу работников. Общий эффект за отчетный период только по правовой защите на КМЭЗ составил 42 миллиона рублей. Хочу подчеркнуть, что положительный результат достигнут во многом благодаря грамотной и своевременной помощи юристов обкома, которую мы

безотказно получали и получаем. И это касается не только правозащитной, но и других направлений работы.

### КРЕДИТ ДОВЕРИЯ – ЗА РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА

**Алексей Сабуров**, председатель профкома комбината «Магnezит»:

– На протяжении всех лет в своей работе мы каждый день сталкивались с новыми проблемами. Но как бы ни опускались руки, единственное, что оставалось неизменным, – это вера профактива в лучшее и постоянная поддержка обкома.



Один из отрицательных моментов в нашей работе – выход людей из профсоюза. За 4 года мы потеряли 1268 членов ГМПР. Одна из причин – вывод подразделений в аутсорсинг. После консультаций с профсоюзами ЧМК, ММК и обкомом мы решили ввести институт уполномоченных профкома. Благодаря этому мы продолжаем бороться за права работников на всех подразделениях, вышедших в аутсорсинг. Получила развитие новая форма работы – органаинг. Мы также добились, чтобы каждый, кто устраивается на комбинат, получал информацию о профсоюзе, о том, что он нужен и важен нам. И еще одна идея, которую мы продвигали, – материальные выгоды профчленства. Мы договорились о введении системы скидок для членов профсоюза в торговых сетях и тарифа «Профсоюзный» в МТС. Разработаны мероприятия по выдаче членам профсоюза беспроцентных кредитов. Еще один момент – объединение людей через культмассовые и спортивные мероприятия: «веревочный курс», боулинг, бильярд, велогонка, конкурс рыбаков. Да, это не главные направления в работе профкома, но они укрепляют командный дух. Привлекая и организуя людей, мы одновременно привносили в профсоюз новых работников.

Я считаю, мы не должны бояться экспериментировать, стараться для рядовых членов профсоюза добиваться всевозможных привилегий. Людям нужна качественная прививка, чтобы они понимали профсоюз как самый важный механизм в решении их проблем. Нужно заработать кредит дове-

рия реальными делами, совместными усилиями, единством мыслей и идей. И тогда о наших действиях заговорят, и человек труда нас поддержит.

### УКРЕПЛЯЯ МЕЖДУНАРОДНУЮ ДРУЖБУ

**Валерий Седов**, зам. председателя Запорожского обкома Профсоюза металлургов и горняков Украины:

– Челябинский и Запорожский обкомы уже более 5 лет обмениваются опытом. Это позволяет развивать отношения между нашими профсоюзами, укреплять международную профсоюзную дружбу. Хочу поблагодарить южноуральских горняков и металлургов за солидарность, выраженную нам в наших акциях протеста (Запорожье, Киев, май–июнь 2011 года). Они имели общественный резонанс. Я слушал сегодня доклады, смотрел информацию на сайте Челябинского обкома ГМПР и не мог понять, где нахожусь – в России или на Украине: настолько похожи у нас проблемы. Это финансово-экономический кризис, аутсорсинг, аттестация рабочих мест, борьба за рост покупательной способности зарплаты, сохранение рабочих мест. Да и попытки создания альтернативных профорганизаций смотрятся одинаково – все те же технологии. Вывод один: мы нужны друг другу – чтобы противостоять негативным тенденциям, вместе защищать права трудящихся. Хочу отметить, что мы добились достойных успехов, в том числе в уровне средней зарплаты металлургов. Достойна уважения работа с молодежью по мотивации профчленства, обучению. И мы уверены, сегодняшняя конференция придаст этой работе новый импульс.



шаги были скромными. А сегодня молодежь уже многому научилась, растут ее ряды, и это радует. Металлурги в этом направлении задают тон и передают свой опыт другим профсоюзам.

Все задачи, поставленные вами на прошлой конференции, выполнены. И можно с уверенностью утверждать, что ГМПР – профсоюз дела. Но сегодня для профсоюзов настали непростые времена. Капитализм вновь наступает. Не все работодатели настроены терпеть профсоюзные организации. Падает профчленство. Это одна из острых проблем. Нужна мотивационная работа. Она активно ведется, но необходимо в дальнейшем ее усиливать. И в этом направлении в первую очередь должен действовать будущий профактив.

### С БОЛЬШОГО БРАТА – БОЛЬШОЙ СПРОС

**Алексей Безымянных**, 1-й заместитель председателя ГМПР:

– Челябинская областная организация – одна из крупнейших в нашем профсоюзе. А у большого и сильного брата – большая ответственность, и вы с ней пока справляетесь. Сегодня ГМПР находится в финале отчетно-выборной кампании, начавшейся еще в феврале. И я хочу сказать, что не так много территориальных организаций могут показать такие значительные результаты в работе, как ваша. По ряду направлений вы – лидеры. Прежде всего – в работе с молодежью, информационной деятельности и обучении. А эти направления – приоритетные в профсоюзе. Но я хочу отметить обучение молодежи: здесь нам всем нужно развивать работу, стремиться к системности.



Именно в Челябинской области в кризис впервые в суде был решен вопрос по оплате простоя – 2/3 среднего заработка вместо тарифа. И это стало прецедентом для всей России. Вы своевременно называете и решаете проблемы. Сегодня здесь верно поставлен вопрос о создании института профессиональных переговорщиков. А я бы пошел дальше – в направлении развития института социально-экономических отделов. И мы, скорее всего, будем это предлагать в проекте программных действий ГМПР.

### ГМПР – ПРОФСОЮЗ ДЕЛА

**Николай Буяков**, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области:

– Я хочу сказать, что за 4 года в областной организации ГМПР сделано очень много, произошли серьезные изменения. Есть достижения и в области отстаивания прав работников (через массовые акции, систему правовой защиты), и в кадровой политике. Я помню, как зарождалось молодежное движение в профсоюзе 6–7 лет назад. А слоган «Будущее профсоюза за молодежью» впервые прозвучал лет десять назад. Первые

## ВЕКТОРЫ ВЗЯТЫ. ЗА РАБОТУ!

XXI отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР определила целый комплекс целей, к которым в следующем отчетном периоде будет двигаться профактив области. Создать институт профессиональных переговорщиков по ведению коллективных переговоров, добиваться введения в штат первичных профорганизаций с численностью не менее 5 тысяч членов профсоюза должностей юрисконсульты, – эти и другие планы вошли в принятые конференцией Основные направления деятельности областной организации ГМПР на 2012–2015 годы. Расскажем об основных моментах.

### В области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза

Участие в разработке и реализации программ правительства области по сохранению занятости, повышению благосостояния и качества жизни металлургов и горняков. Взаимодействие с правительством и надзорными органами в вопросах урегулирования ситуации на предприятиях ГМК, оказавшихся в сложном финансово-экономическом положении. Оказание организационной, правовой, финансовой помощи в разрешении возникающих в ходе коллективных переговоров трудовых конфликтов. Внедрение на предприятиях социального аудита по основным социально-экономическим вопросам. Развитие трудового наставничества, повышение престижа рабочих профессий, создание системы профессионального образования, подготовки высококвалифицированных и переподготовки высвобождающихся кадров.

Обеспечение опережающего роста зарплаты, приведение ее в соответствие с минимальными отраслевыми стандартами. Реализация механизма индексации зарплаты посредством коллективных переговоров. Увеличение доли оплаты труда в структуре себестоимости продукции, установление справедливого соотношения зарплаты между менеджментом предприятия и рабочими профессиями. Ограничение в условиях реструктуризации массовых сокращений.

Создание новых рабочих мест. Развитие дополнительных социально-страховых систем, создающих гарантии для работников. Организация социальной защиты наименее защищенных категорий работников. Повышение ответственности работодателей за выполнение отраслевого и регионального соглашений по вопросам оплаты труда.

### В области правозащитной работы

Развитие и совершенствование деятельности правовой службы. В этих целях: организовать регулярное повышение квалификации правовых инспекторов и юрисконсульты, инициировать наделение юрисконсульты первичных организаций полномочиями правовых инспекторов труда. Участие в разработке предложений по совершенствованию законодательства о труде, о профсоюзах и иных актов по вопросам социально-трудовых отношений. Взаимодействие с органами по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Реализация трудовых прав работников через создание судебных прецедентов по применению норм Трудового кодекса. Расширение практики оказания консультационных услуг членам профсоюза непосредственно на предприятиях.

### В области охраны труда и здоровья работников

Совершенствование профсоюзного контроля за соблюде-

нием прав работников и обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах. Закрепление в соглашениях по охране труда мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест. Расширение сотрудничества с органами надзора за состоянием охраны труда и промбезопасности. Повышение роли переговорного процесса в ходе разработки и реализации мероприятий Соглашений по охране труда. Повышение ответственности представителей профсоюза при расследовании несчастных случаев и профзаболеваний в защите прав и интересов членов ГМПР по возмещению вреда, причиненного их здоровью на производстве.

### В области организационной работы

Увеличение численности областной организации ГМПР. Для этого: подготовить и реализовать программу мер по организационному укреплению малочисленных первичных организаций, внести коррективы в Программу мотивации профчленства в областной организации ГМПР. Координация действий профкомов при формировании структуры первичных организаций в условиях реструктуризации. Обобщение и распространение практики работы уполномоченных профкома с целью повышения эффективности деятельности выборных органов. Совершенствование системы обучения всех категорий профактива, повышение квалификации руководителей и специалистов профкомов. Совершенствование практики проведения выездных заседаний президиума обкома и Дня обкома.

Продолжение – в следующем номере

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков